

1660/2015. (IX. 15.) Korm. határozat

a többségi állami tulajdonú gazdasági társaságok vezető állású munkavállalói javadalmazási rendszerének megújításáról

A Kormány meghallgatta az Állami Számvevőszék elnökének az állami tulajdonú gazdasági társaságok vezetésével kapcsolatos javaslatait, és megállapította, hogy a vezetői juttatásokat és követelményeket közelíteni szükséges a piaci vezetői bérekhez és követelményekhez, továbbá a jelenlegi prémiumok jelentős részét be kell építeni az alapbérbe.

A Kormány megállapította, hogy elkötelezett a többségi állami tulajdonú gazdasági társaságok átlátható, hatékony és gazdaságos működése feltételeinek kialakításában.

A Kormány - az Állami Számvevőszék elnökének javaslatára - továbbá elkötelezett abban is, hogy a többségi állami tulajdonú gazdasági társaságok vezetőinek tevékenységét folyamatosan értékelni kell a szabályosság, eredményesség, gazdaságosság szempontjából; továbbá az állami cégek vezetőinek szigorú etikai és integritás elveknek kell megfelelniük.

A Kormány megvizsgálta a visegrádi országok állami tulajdonú gazdasági társaságai vállalatirányítási rendszerét, valamint vezető állású munkavállalóinak bérezési gyakorlatát.

A Kormány egyetért azzal, hogy a többségi állami tulajdonú gazdasági társaságok átláthatóságának és költséghatékonyságának növelése érdekében a vállalatirányításban megfelelő nemzetközi tapasztalattal rendelkező külföldi menedzserek részvételére is sor kerülhessen.

1. A fenti célkitűzések megvalósítása érdekében a Kormány egyetért a többségi állami tulajdonú gazdasági társaságok (a továbbiakban: gazdasági társaság) vezető állású munkavállalói díjazásának a következő szempontok szerint történő átalakításával:

a) az e határozatban foglaltakat a gazdasági társaságnak a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. § (1) és (2) bekezdése szerinti munkavállalójára (a továbbiakban együtt: vezető állású munkavállaló) kell alkalmazni;

b) a gazdasági társaság vezető állású munkavállalóinak díjazása - a gazdasági társaság eltérő tevékenységi körére figyelemmel - az 1. mellékletben meghatározott három fő kategóriába sorolható a következők figyelembevételével:

ba) a tulajdonosi joggyakorló külön döntése alapján kerülhet a II. kategóriába olyan gazdasági társaság, amely nem tartozik az energiaszolgáltató szektorba, azonban meghatározó gazdasági jelentőséggel bír, valamint

bb) a Kormány döntése alapján - különösen indokolt esetben - a vezető állású munkavállaló számára díjazásként az egyes kategórián belül adható maximum értéknél magasabb havi alapbér is megállapítható, vagy az érintett gazdasági társaság az I. kategóriába sorolható;

c) az 1. melléklet szerinti kategóriákon belül a tulajdonosi joggyakorló a gazdasági társaságot - mérete, valamint nemzetgazdasági súlyának megfelelő szempontrendszer szerint - öt alkategóriába sorolhatja, továbbá ennek alapján a vezető állású munkavállaló díjazására tehet javaslatot. A gazdasági társaságok alkategóriákba sorolásának rendjét, valamint a vezető állású munkavállalók ehhez kapcsolódó súlyozott díjazási rendszerét a 2. melléklet tartalmazza;

d) a gazdasági társaság vezető állású munkavállalója részére prémium fizethető a következők szerint:

da) ha a gazdasági társaság adózott eredménye pozitív, akkor az éves alapbér legfeljebb 20%-ában meghatározott prémium kerülhet kifizetésre,

db) ha a gazdasági társaság gazdálkodása veszteséges, prémium nem fizethető,

dc) a Kormány döntése alapján - különösen indokolt esetben - a vezető állású munkavállaló számára díjazásként a da) alpontban meghatározott értéknél magasabb prémium is megállapítható.

2. A vezető állású munkavállalóval az 1. pontban meghatározott feltételek szerinti magasabb

díjazásban akkor lehet megállapodni, ha:

- a) az érintett az e határozat hatálybalépéséig ki nem fizetett prémiumairól lemond, továbbá
- b) a korábbi prémiumról való lemondáshoz kapcsolódó, az igényérvényesítéssel összefüggő esetleges jogfenntartó nyilatkozatát visszavonja.

3. A Kormány felhívja az érintett minisztereket, hogy

- a) tegyék meg a szükséges intézkedéseket annak érdekében, hogy a gazdasági társaságok vezető állású munkavállalói alaphérének felső korlátjára vonatkozó, a gazdasági társaságok belső szabályzataiban meghatározott rendelkezések elhagyásra kerüljenek;

Felelős: érintett miniszterek

Határidő: azonnal

- b) az 1-2. pontban meghatározottak végrehajtásáról a tulajdonosi joggyakorlásuk alatt álló gazdasági társaságoknál intézkedjenek.

Felelős: érintett miniszterek

Határidő: 2015. október 31.

4. A Kormány felkéri az érintett minisztereket, hogy 2015. november 15-ig tájékoztassák a Miniszterelnökséget vezető minisztert arról, hogy a tulajdonosi irányításuk alá tartozó gazdasági társaságoknál és háttérintézményeknél a bérstruktúra-átalakítás mennyi vezető állású munkavállalót érint és annak éves szinten milyen költségkihatása lesz a jelenlegi állapothoz képest.

Felelős: érintett miniszterek

Határidő: 2015. november 15.

5. Ez a határozat a közzétételét követő napon lép hatályba.

1. melléklet az 1660/2015. (IX. 15.) Korm. határozathoz

A többségi állami tulajdonú gazdasági társaságok kategorizálása és vezető állású munkavállalóinak díjazása

	A	B	C
1	Megnevezés	Kategória	Adható maximális bruttó havi alaphér
2	Állami tulajdonú pénzügyi szektor társaságai (beleértve a Magyar Posta Zrt.-t)	I.	5 000 000 Ft/hó
3	- Állami tulajdonú energiaszolgáltató szektor társaságai - Kiemelt stratégiai jelentőségű társaságok	II.	4 000 000 Ft/hó
4	Egyéb társaságok	III.	3 000 000 Ft/hó

2. melléklet az 1660/2015. (IX. 15.) Korm. határozathoz

A gazdasági társaságok alkategóriákba sorolásának, valamint a vezető állású munkavállalók számára megállapítható díjazás rendszere

I. A gazdasági társaságok alkategóriákba sorolásának rendszere

1. A gazdasági társaságok besorolására használható jellemző mutatószámok:

	A	B	C
--	---	---	---

1	Megnevezés	Maximum határ, illetve egységhatár	Adható maximális pontszám
2	Értékesítés nettó árbevétele + működési támogatás	25 Mrd Ft (1000 millió Ft/pont)	25
3	Mérleg-főösszeg	12,5 Mrd Ft (500 millió Ft/pont)	25
4	Saját tőke	3,75 Mrd Ft (150 millió Ft/pont)	25
5	Átlagos statisztikai létszám	250 fő (10 fő/pont)	25
6	Összesen:		100

2. További legfeljebb 25 pontot kaphat az a gazdasági társaság, amelyik nem éri el az 1. táblázatban meghatározott maximális pontszámot, azonban nemzetgazdasági értelemben jelentős feladatot lát el vagy kiemelt állami projektvég.

3. Az egyes alkategóriákhoz rendelhető pontszámok:

	A	B
1	Alkategória	Pontszám
2	1. alkategória	0-19
3	2. alkategória	20-39
4	3. alkategória	40-59
5	4. alkategória	60-79
6	5. alkategória	80-100

II. A gazdasági társaságok vezető állású munkavállalói számára megállapítható díjazás (kategóriánkénti bontásban)

Az 1. mellékletben meghatározott kategóriákon belül a vezető állású munkavállalók számára maximálisan megállapítható díjazás a következők szerint alakul:

1. Az I. kategóriában:

	A	B
1	Alkategória	Adható maximális bruttó alapbér (millió Ft)
2	1	0,5-3
3	2	2,5-3,5
4	3	3-4
5	4	3,5-4,5
6	5	4-5

2. A II. kategóriában:

	A	B
1	Alkategória	Adható maximális bruttó alapbér (millió Ft)
2	1	0,5-2
3	2	1,5-2,5
4	3	2-3
5	4	2,5-3,5
6	5	3-4

3. A III. kategóriában:

	A	B
1	Alkategória	Adható maximális bruttó alapbér

		(millió Ft)
2	1	0,5-2
3	2	1,75-2,25
4	3	2-2,5
5	4	2,25-2,75
6	5	2,5-3

TARTALOMJEGYZÉK

A tartalomjegyzék megjelenítéséhez kattintson a szürke háttérű szövegrészen jobb egér gombbal és válassza ki a Mező frissítése menüpontot.